

5. หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ.2558 เวลา 09.00น.เป็นต้นไป ด้วยวิธีการ ตามรายละเอียดดังนี้

เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
09.00-11.00	ก.ความรู้ความสามารถ	100	สร้างสถานการณ์จำลอง การจัดการเรียนการสอน
13.00 เป็นต้นไป	ข.ประเมินคุณลักษณะความเหมาะสมกับตำแหน่ง 1.ความรู้ความสามารถทั่วไป 2.ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง 3.ระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	100	สัมภาษณ์

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครต้องผ่านการประเมินสมรรถนะ แต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60 โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมจากสูงลงมาต่ำ หากคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนในสมรรถนะที่ 1 (ภาค ก.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้คะแนนในสมรรถนะที่ 2 (ภาค ข.) มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนยังเท่ากันอีกให้ผู้ที่มาสมัครก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

7. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนสุขุมนวพันธ์อุปถัมภ์จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบภายในวันที่ 14 พฤษภาคม 2558 ณ โรงเรียนสุขุมนวพันธ์อุปถัมภ์ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้ เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด 1 ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี

8. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ให้ผู้ได้รับการเลือกสรร ไปรายงานตัวที่โรงเรียนสุขุมนวพันธ์อุปถัมภ์และจะต้องทำสัญญาจ้างรับค่าจ้างที่โรงเรียนสุขุมนวพันธ์อุปถัมภ์ ให้ได้ค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างของพนักงานราชการ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบในวันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 20 เมษายน 2558



(นายปิยราช สืบเชื้อวงศ์)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการโรงเรียนสุขุมนวพันธ์อุปถัมภ์